

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2011

A*B*A*R*C



TABLE DES MATIÈRES

PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION ET DU LIEU	3
CONTEXTE DU LIEU ET OBJECTIFS ANNUELS POURSUIVIS	7
Contexte du lieu	8
Objectifs annuels poursuivis : développement personnel, socialisation, prévention	10
MESSAGE DU PRÉSIDENT	13
ACTIVITÉS, ACTIONS ACCOMPLIES	19
Jeunes Adultes - Accueil	21
Ouvertures hebdomadaires	21
Jeunes Adultes - Insertion	25
Petits Jobs	25
Jeunes Adultes - Actions ponctuelles	27
Semaine contre le racisme	29
Semaine contre la misère	31
CinéTransat, coup de projecteur !	33
Concerts, soirées, spectacles	35
Projections ciné dans les communes,	36
Karaoke à Aigues-Vertes	36
LE MOT DE LA TRÉSORIÈRE	37
PERSPECTIVES 2012	41
REMERCIEMENTS	45



Présentation de l'Association et du lieu

L'Abarc, Association pour un Baraquement d'Accueil et de Rencontres Communautaires accueille des jeunes de 15 à 22 ans dans deux lieux distincts :

- L'Abarc, bâtiment fraîchement rénové dont l'association est propriétaire, est situé au Bois de la Grille à l'extérieur du village et est entouré d'un vaste terrain et d'une forêt. Le lieu se compose d'une grande salle polyvalente (accueil libre, concerts, spectacles) pouvant contenir 150 personnes. Il est composé d'une cuisine, d'un bar, d'un bureau, d'un atelier, d'un local de mixage et d'un local de stockage. Un wagon transformé en sauna et salle de musculation est également disponible sur le terrain. Un four à pizzas est aussi à disposition. Cet environnement idéal nous permet de développer des activités tant à l'extérieur qu'à l'intérieur sans toutefois gêner le voisinage. La majorité des ouvertures proposées aux jeunes se font à cette adresse pour des raisons pratiques d'espace, de confort et d'aménagements.

- Le Barac, local prêté par la Commune de Vernier, est situé à la Via de Coisson au centre de Vernier Village. Il est aménagé d'un coin bar, un baby-foot, et d'ordinateurs en réseau. Malgré la petite taille du bâtiment, cet endroit nous permet d'établir facilement des contacts avec les jeunes du village, du fait de son emplacement « urbain ». Nous n'ouvrons ce lieu que quelques heures en fin de journée, l'absence de sanitaires dans le bâtiment ne nous permet pas d'avoir un horaire extensif !

Le comité de gestion est actuellement composé de huit membres

bénévoles s'investissant chacun activement dans des tâches définies. Trois animateurs-trices socioculturels totalisant un 175% de temps de travail et une monitrice à raison de 500 heures par année sont employés dans ces deux lieux. Une secrétaire travaillant à 20% s'occupe de la saisie comptable et d'une partie de l'administration. Une soixantaine de jeunes fréquentent l'Abarc et le Barac régulièrement.



Contexte du lieu et objectifs annuels poursuivis

CONTEXTE DU LIEU

Avec 768 hectares, Vernier est, en superficie, la huitième commune du

canton de Genève. Ses 34'000 habitants en font la deuxième commune genevoise la plus peuplée, juste derrière la ville de Genève, et lui permettent d'occuper le dix-septième rang des communes et villes de Suisse.

Première ville suburbaine de l'agglomération genevoise, Vernier est une commune pleine de contrastes accueillant sur son sol aussi bien des secteurs d'habitation et de résidence que des zones industrielles et d'activités commerciales ou des espaces de détente et de nature.

Vernier a connu une très forte explosion démographique. Aujourd'hui, plus de 7% des habitants de l'agglomération genevoise résident sur le territoire de la commune de Vernier. Avec une population de 34'000 habitants, des indices de population étrangère et jeune nettement supérieurs à la moyenne cantonale ainsi que la plus forte proportion de logements sociaux sur son territoire, Vernier a une population potentiellement plus fragile que d'autres communes.

Vernier cumule les inégalités sur l'ensemble des indicateurs retenus pour la sélection des communes éligibles à la politique de cohésion sociale en milieu urbain.

La configuration particulière des quartiers de la commune donne une

identité spécifique à chaque lieu. Elle oblige les professionnels à rester à l'écoute des besoins de la population et à s'informer davantage sur la réalité propre à chaque entité locale.

Vernier est la commune qui concentre le plus d'écoles primaires en REP (réseau d'éducation prioritaire) du canton de Genève.

Une charte jeunesse a été signée en avril 2011 par la ville de Vernier impliquant tous les acteurs « jeunesse » afin de favoriser l'insertion socioprofessionnelle des jeunes de la municipalité.

C'est dans cet environnement particulièrement étendu que l'Abarc intervient. Contrairement aux maisons de quartier urbaines et grâce à sa situation géographique singulière (Bois de la Grille), ce lieu attire une large population des quartiers avoisinants (Vernier village, Châtelaine-Balexert-Libellules, Aïre-Le Lignon et Avanchets). Par conséquent, l'Abarc s'implique comme un acteur de la vie sociale et culturelle sur l'ensemble de la commune et même au-delà en effectuant un travail de réseau avec les différentes institutions de Vernier et d'ailleurs.

OBJECTIFS ANNUELS POURSUIVIS : DÉVELOPPEMENT PERSONNEL, SOCIALISATION, PRÉVENTION

L'Abarc est un lieu d'accueil pour jeunes de 15 à 22 ans. Tous les jeunes de cette tranche d'âge sont acceptés sans exception. Conscients que nous sommes, pour certains jeunes en difficulté le dernier lien social « institutionnel »,

nous restons toujours ouverts à les accueillir quels que soient leurs problèmes. Dans ce contexte, il est primordial de prendre le temps et d'être à l'écoute des usagers avant toute chose, ceci afin d'instaurer un climat de confiance mutuelle. Tout au long de l'année nous cherchons à soutenir le développement personnel des jeunes et plus particulièrement pour ceux qui malheureusement sont en perte de repères. Une partie de nos jeunes issus de milieux précaires (familles nombreuses, chômage, scolarité interrompue...) viennent à l'Abarc pour y chercher un espace où ils peuvent exister en toute confiance, loin de toutes les préoccupations de la vie.

L'Abarc est soucieuse d'amener les jeunes à une vie plus collective orientée vers le partage, la solidarité et le respect notamment dans les relations filles/garçons. Elle développe aussi des projets « visibles » dans la commune et le canton, afin d'amener ses usagers à s'ouvrir vers de nouvelles rencontres et de nouveaux horizons. Des spectacles et des concerts sont très régulièrement organisés à l'Abarc et permettent à nos

usagers de découvrir d'autres populations et aussi susciter de l'intérêt pour la nouveauté. Cette dimension culturelle à l'Abarc est employée comme un outil dans le processus de socialisation des jeunes. A ce stade, nous pensons que ce moyen reste efficace auprès de nombreux jeunes et souhaitons consolider le travail événementiel.

Nous sommes également confrontés à des jeunes présentant des comportements à risques. Et c'est plus particulièrement vrai en ce qui concerne les addictions type consommation excessive de produits stupéfiants. Ce problème global (Genève n'est pas en reste...) ne peut malheureusement pas se résoudre ou s'améliorer qu'avec une réponse locale : d'où la nécessité du travail en réseau. Même si un grand travail de prévention peut se faire directement au quotidien avec les jeunes à travers les discussions et la transmission d'informations, nous nous rendons compte à quel point il est primordial que tous les partenaires institutionnels communiquent à ce sujet.



Message du Président

Pour commencer, je voudrais confirmer la composition du comité suite à la dernière AG. Virginia a pris la trésorerie, Sandra, la vice-présidence et moi-même la présidence.

Ce fut une année riche en travaux intellectuels.

Depuis quelques mois, une volonté et une demande de faire des entretiens individuels avec les membres de l'équipe nous étaient parvenues. Nous avons planifié ceci début juillet.

Avec Sandra, nous avons fixé des rendez-vous avec chaque membre de l'équipe. Ces entretiens ont pour but de faire un bilan de l'année, d'évaluer les performances et de mesurer les besoins de chacun. Ce fut intéressant et enrichissant. Il en est ressorti des envies, des demandes, des besoins, des propositions et dans l'ensemble, ces entrevues furent positives et constructives. Nous essayerons de le faire annuellement.

Au printemps, Seth a annoncé son départ pour le 31 août 2011. Le comité et l'équipe ont décidé de le remplacer par une personne féminine. En septembre, nous avons envoyé notre offre d'emploi avec un cahier des charges à la Fas'e qui a lancé un appel d'offres en interne. En attendant, depuis début septembre, une remplaçante, Nadia, est venue renforcer l'équipe.

Nous avons reçu 4 dossiers qu'il a fallu étudier et préparer des questions pour pouvoir rencontrer les 4 candidates pour les entretiens. Finalement,

nous en avons auditionné 3. Après les entretiens, nous en avons retenu deux. Je dirais qu'une était plus du domaine tertiaire et l'autre, plus du terrain. Après que chacune soit venue, pendant environ 2 heures, faire plus ample connaissance avec l'équipe c'est la deuxième qui a été retenue, Virginie Durussel, qui a commencé début février.

Courant septembre, un autre travail fastidieux nous attendait : la convention tripartite. Une convention qui réunit la Commune, les associations et la Fas'é. Elle a pour objets de définir le processus de formations des buts communs poursuivis par les signataires sur le territoire de la commune, puis de préciser les droits et devoirs des parties en la matière.

Une première séance a été planifiée pour nous informer et nous former à préparer cette convention et à fixer des séances de travail. Dans ces ateliers, et dans le but de faciliter la lisibilité des programmes d'actions, nous avons une grille à remplir qui comportait des objectifs génériques et stratégiques définis, des objectifs opérationnels, des exemples d'actions et les résultats attendus, cases à remplir, le tout sur la base d'une mission et ceci pour chaque centre ou TSHM, et dans le but d'établir une grille commune.

Je conçois que cela semble très complexe et je vous rassure, c'était le cas. Pour avancer le remplissage de cette grille, nous avons fait deux séances avec l'équipe et le comité. L'équipe a travaillé sur cette mission avec brio. En effet, nous avons un tableau avec plein de post-it de

toutes les couleurs, qui représentaient les objectifs, les actions et les résultats. Nous n'avions plus qu'à les mettre dans les cases du tableau. Cela a facilité la compréhension et le travail. Suite à cette préparation, nous avons constaté la motivation de nos animateurs pour ce genre d'exercice.

Pour que cette convention soit signée, chaque centre doit avoir un projet institutionnel qui doit être adopté par l'Assemblée Générale. Ce projet peut aussi nous servir comme présentation de l'Association et, le cas échéant, être révisé et modifié en fonction de l'évolution et de son ancienneté. Nous avons, donc, remis notre projet sur la table et demandé à M. Guillermo, de la FCLR, de le lire, ce qu'il a fait et nous a proposé certaines modifications. Nous l'avons repris point par point car il manquait de structure et il ne faisait pas assez ressortir les valeurs de l'Abarc.

Notre choix fut d'annoncer, à la signature de la convention, que notre projet institutionnel sera finalisé et validé à notre AG du 30 mars 2012. Pour cela, nous avons fixé 4 séances avec M. Guillermo Montano, les membres de l'équipe et le comité. Ces 4 séances avaient chacune un axe. La première, le diagnostique et l'identité, la deuxième, la mission et les objectifs stratégiques, la troisième, les domaines d'activités et la dernière, la mise en œuvre, le fonctionnement et les évaluations. Ces séances ne sont que la pointe de l'iceberg, car le vrai travail est la rédaction des discussions établies pendant ces ateliers. Pour cette dernière tâche, je remercie les 2 femmes du comité et les animateurs,

pour le travail effectué.

Je remercie toute l'équipe d'animation, notre secrétaire et le comité pour l'engagement fourni pendant cette année.

Philippe Koeppel
Président



Activités, actions accomplies



JEUNES ADULTES ACCUEIL OUVERTURES HEBDOMADAIRES

Nous avons eu une bonne fréquentation en 2011 pendant l'accueil libre, malgré le fait qu'elle oscille en dents de scie. On peut relever une moyenne de 15

jeunes par accueil avec des pics de 40 usagers parfois, mais aussi des soirées à quatre.... L'écrasante majorité des utilisateurs est de sexe masculin, dans une tranche d'âge allant de 17 à 19 ans. On relève une très forte fréquentation par des jeunes de la communauté albanophone. Une bonne partie de ces jeunes sont en recherche d'emploi, ayant été assez vite déscolarisés. Leur demande explicite est d'ordre financier, ils cherchent à gagner quelques sous, n'ayant peu ou pas de ressources, plusieurs d'entre eux étant aidés par l'assistance.

Beaucoup d'adolescents viennent utiliser notre local « son » pendant l'accueil, ceux-ci proviennent de Vernier et de bien au-delà (ex. : Collonges-Bellerive...) ! Ils sont plus jeunes (15-16 ans), pratiquement tous sont scolarisés ou en apprentissage, leur motivation reste musicale : ils veulent enregistrer leur propre chanson !

Dans l'ensemble les jeunes « habitués » de l'Abarc ne manifestent pas beaucoup leurs envies pendant l'accueil et nous devons « creuser » avec eux leurs demandes implicites. Nous recevons par contre beaucoup de propositions concrètes venant de jeunes adultes qui fréquentent peu notre centre pendant les ouvertures hebdomadaires et avec lesquels



nous montons plus aisément des projets d'animation dans un souci de faire participer les « habitués ».

Nous ouvrons un dimanche par mois notre centre. Cette formule rencontre un bon succès hormis pendant l'été. Pendant les petites vacances nous essayons d'ouvrir en début de semaine... Nous n'avons malheureusement pas assez d'heures moniteur et animateur à disposition pour ouvrir davantage, les jeunes râlent et nous leur expliquons qu'il faut être patients...

Des repas sont régulièrement proposés durant l'accueil. Ils rencontrent un certain succès, car nous sommes parfois 25 à table ! L'accent est mis sur la participation à la préparation des repas, ainsi que sur la découverte de nouveaux goûts. Nous cherchons à faire émerger l'envie de cuisiner et manger sainement chez les jeunes trop habitués à consommer du snack et des fast-food !

Nous espérons vivement obtenir des heures de travail supplémentaires en 2012, afin de pouvoir répondre à une demande très concrète des jeunes !



JEUNES ADULTES INSERTION

PETITS JOBS

Le bâtiment nous appartenant, il nécessite très régulièrement des travaux d'entretien ou de réparation.

Nous proposons ces petits jobs prioritairement aux jeunes et aux personnes les plus en difficulté durant l'année. Nous effectuons cet entretien en dehors des heures d'ouverture durant la semaine à raison de deux après-midi par semaine environ. Au-delà du simple apprentissage manuel, les tâches variées permettent de faire ressortir les compétences et les qualités du jeune, de le valoriser et de l'habituer à un rythme de vie compatible avec les exigences de la société.

Les Petits Jobs sont un moyen qui nous sert à renforcer et soutenir le développement personnel des jeunes.

En dehors de notre bâtiment nous effectuons toutes sortes de Petits Jobs comme les travaux de :

- déménagements
- jardinage
- gestion de bars extérieurs (fêtes de quartier)
- sonorisation
- montage d'infrastructures



JEUNES ADULTES ACTIONS PONCTUELLES

En 2009 nous avons accueilli le festival Vernier sur Rock sur notre terrain. Celui-ci ayant remporté un

brillant succès, nous avons en 2010 réalisé notre propre festival (Ôpré de la Zique), grâce à l'important soutien financier de la Commune de Vernier et de quelques fondations. A ce moment nous nous sommes vite rendu compte de nos capacités et limites pour des raisons évidentes de surcharge de travail trop importante qui ont d'ailleurs failli faire exploser notre équipe...

De plus, l'investissement auprès de nos jeunes était mitigé comparé à la grandeur de l'opération et nous étions en pleine perte de sens. Ne souhaitant pas renoncer à accueillir ou monter des événements médiatiques, nous nous sommes contraints à revoir la taille du support en proposant des semaines socioculturelles à thèmes. Cette approche nous permet d'organiser et de planifier au mieux le travail d'accompagnement socioéducatif de nos jeunes, sans nous perdre dans du travail administratif lié à l'événementiel. Elle permet aussi d'avoir un suivi sur le plus long terme avec les utilisateurs de l'Abarc, car nous travaillons avec les mêmes équipes sur plusieurs semaines durant l'année.

LA SOURIS
DEGLINGUEE

LES VACHES
LAITIÈRES
en concert



19 mars 2011
51, rte de Vernier
Arrêt 106 : Trapp, 80, 52, 80, 106, 106, 106
www.abarc.ch

LA SOURIS
DEGLINGUEE

LES VACHES
LAITIÈRES
en concert
dès 20h30

Samedi 19 mars 2011

A.B.A.R.C. 151, rte de Vernier
Arrêt 106 : Trapp, 80, 52, 80, 106, 106, 106
www.abarc.ch

LA
D
Sa
Arrêt

SEMAINE CONTRE LE RACISME

Dans le cadre de la semaine contre le racisme (16-23 mars) soutenue par le BIE (Bureau d'intégration

genevois des étrangers), l'Abarc a organisé deux événements en lien avec la lutte contre les discriminations et l'exclusion, à savoir un atelier forum-théâtre sur le thème du racisme, ainsi qu'un concert d'un groupe rock « mythique » engagé dans l'antiracisme. Ces activités ont été réalisées grâce au travail et aux coups de mains effectués par les utilisateurs de l'Abarc.

Les événements n'ont été que des catalyseurs, car le but recherché était d'inciter nos jeunes à s'exprimer sur le sujet du racisme. Nous avons travaillé en partenariat avec des adolescents roms. Le mélange s'est fait naturellement au-delà de tout préjugé, malgré la barrière de la langue (roumain). Nous pouvons dire aujourd'hui que plusieurs de nos jeunes font davantage preuve de tolérance et de compréhension sur la question des différences culturelles et des minorités ethniques. Ce projet a été mené grâce au travail de 20 jeunes utilisateurs et nous avons atteint un public d'environ 400 personnes. Le public présent pendant la semaine a été sensible à notre démarche et nous encourage à réitérer cette expérience.



SEMAINE CONTRE LA MISÈRE

A l'occasion de la Journée mondiale du Refus de la misère, nous avons accueilli le Collectif 17

Octobre, réunissant douze associations travaillant autour du thème de la précarité à Genève. Au programme à l'Abarc :

- Vendredi, nous avons installé une scène musicale couverte avec les jeunes de l'Abarc et d'ATD Quart-monde.

- Samedi, le Collectif 17 Octobre a réuni à une même table des personnes, des membres associatifs et des responsables politiques pour travailler ensemble sur la thématique : « Nous avons un rêve pour un monde meilleur où chacun aurait sa place ». A l'extérieur, en fin de journée des pizzas au feu de bois étaient confectionnées par les jeunes de l'Abarc et nous avons fini la soirée avec une belle brochette de concerts rock.

- Dimanche, des spécialités kurdes et éthiopiennes ont été préparées par l'association genevoise AGORA. Ce temps convivial fut suivi de la projection du documentaire « Main basse sur le riz » où Jean Crépu révèle de manière simple, même pour les non-initiés, les facteurs qui ont conduit à l'explosion du prix du riz en 2008, alors que cette céréale est l'aliment de base pour la moitié de l'humanité. Enfin, un débat avec M. J. Ziegler au sujet de son dernier ouvrage est venu clore ce week-end d'échanges.



CINÉTRANSAT, COUP DE PROJECTEUR !

Cette année, L'Abarc a mis en place la buvette de CinéTransat dans le but

d'offrir plus de places de travail pour des jeunes, et de créer un lieu de rencontres convivial à proximité de l'écran.

La buvette a occupé environ 24 jeunes lors de son édition 2011. Dans le but d'organiser des équipes mixtes, l'Abarc a collaboré avec CinéTransat, la Boîte à boulot, et une travailleuse sociale hors mur (TSHM). Les jeunes équipes issues d'horizons et de quartiers différents ont ainsi favorisé des rencontres, des échanges et des expériences fortes et enrichissantes.

Le fait de travailler sur un projet ayant un tel succès a été très gratifiant pour les jeunes et c'est un vrai outil de valorisation sociale. Un des objectifs était d'accueillir des jeunes qui subissent différentes difficultés d'ordre scolaire, professionnel ou familial en leur offrant un cadre de travail agréable, formateur et revalorisant. Ainsi, encadrés par des responsables de groupes, ces jeunes ont été amenés à comprendre et à respecter des consignes de travail rigoureuses et à respecter les autres.



CONCERTS, SOIRÉES, SPECTACLES

Depuis deux ans, l'équipe
d'animation organise
durant toute l'année des

concerts mensuels dans ses locaux.

Elle propose des petits jobs pour mettre en place la salle, la sono, et régir la lumière pendant les spectacles. Nos jeunes gèrent également le bar, ainsi que les rangements et participent aux longs nettoyages. Nous avons une expérience de collaboration qui a fait ses preuves, permettant à de jeunes formations d'organiser leur premier concert sans risque financier, ce qui représente un joli coup de pouce...

Et pour les plus expérimentés cela permet de se produire sur une petite scène, ce qui devient de plus en plus difficile aujourd'hui à Genève. Nous avons également présenté au mois de mai un petit spectacle intitulé « Kabaret Burlesk » dans lequel plusieurs adolescents ont pu intégrer un atelier théâtre et participer à la réalisation des décors à l'Abarc. Cette deuxième expérience théâtrale avec des jeunes et des professionnels nous donne envie de continuer dans ce domaine, malgré la difficulté de trouver aisément des finances.

PROJECTIONS CINÉ DANS LES COMMUNES, KARAOKÉ À AIGUES- VERTES

Comme à son habitude, l'Abarc propose des soirées cinéma plein-air « clés en main » durant les beaux jours.

Cette année six projections ont eu lieu à travers le canton (juillet-août). Nos jeunes sont aujourd'hui capables de monter seuls toute une infrastructure et de gérer une technique qui peut paraître assez compliquée à première vue. Régulièrement des adolescents apprennent à monter par exemple une scène, une sono mobile ou un écran ciné...

D'autres apprennent à animer une soirée, telle que le Karaoké qui a eu lieu à Aigues-Vertes en novembre dernier. Une animation qui allait bien plus loin qu'une simple prestation, puisque les jeunes ont été en contact avec les résidents et ont appris à mieux connaître et à communiquer avec une population de personnes mentalement handicapées.

Le mot de la Trésorière

Comme vous pouvez le constater dans le bilan et le compte de résultats ci-joints, l'exercice 2011 laisse apparaître un bénéfice de Frs. 154.79. Le capital au 1er janvier 2012 se monte à Frs. 20'782.29. Je remercie tout d'abord la Fas'e et la FCLR pour leur soutien ainsi que la Commune de Vernier qui, en plus de la subvention annuel de Frs. 60'300.-, nous a accordé une subvention extraordinaire de Frs. 2'500.- pour le projet de la Semaine contre le racisme. Je remercie également :

- Le fond Wilsdorf qui a contribué à l'achat de notre nouveau véhicule pour un montant de Frs. 68'680.-.
- Le Bureau d'intégration des étrangers qui nous a alloué un montant de Frs. 10'000.- pour le projet de la Semaine contre le racisme.
- La Fondation du Casino de Meyrin pour son soutien d'un montant de Frs. 4'000.- pour le spectacle du Kabaret Burlesk.
- La Fanfare des Cropettes qui nous a versé une partie du bénéfice de la fête de septembre, d'un montant de Frs. 700.-.

Je remercie les membres de notre association, professionnels et bénévoles, pour leur engagement et leur motivation au sein de l'Abarc. Enfin, je remercie Chantal Mosimann pour la bonne tenue des comptes de l'association et demande à l'Assemblée générale de bien vouloir approuver les comptes 2011 et d'en donner décharge au comité de gestion.

Virginie Bonnet
Trésorière

ABARC

Association pour un baraquement d'Accueil et de Rencontre Communautaire

BILAN AU 31 DECEMBRE 2011

	ANNEE 2010			ANNEE 2011	
ACTIFS			234'103.55		297'490.04
ACTIFS IMMOBILISES			216'589.55		267'683.60
Bâtiment	223'096.25			223'096.25	
Fonds amortissement bâtiment	-11'154.00			-22'308.00	
Bar cuisine 2007 / frigo 2009	1'350.20			1.00	
HP acquis en 2009	706.00			1.00	
Lumière acquis en 2009	1'791.45			1.00	
Ecran acquis en 2009	799.65			1.00	
Véhicule				62'957.00	
Cuisinière				3'934.35	
ACTIFS MOBILISES			17'514.00		29'806.44
Impôt anticipé	61.45				
Débiteurs (Bénévernier)					
CCP	969.78			2'480.35	
Banque Bcge	14'257.42			25'027.59	
Caisses	2'225.35			831.50	
Charges payée d'avance				556.10	
Produit à recevoir				910.90	
PASSIFS			234'103.55		297'490.04
FONDS PROPRES			20'627.50		20'782.29
Capital	29'124.17			20'627.50	
Résultat exercice	-8'496.67			154.79	
PROVISION			211'942.25		263'745.25
Fonds d'investissement bâtiment	211'942.25			200'788.25	
Fonds d'investissement véhicule				62'957.00	
FONDS ETRANGERS			1'533.80		12'962.50
Charges à payer	1'533.80			962.50	
Emprunt				12'000.00	

A B A R C

Association pour un baraquement d'Accueil et de Rencontre Communautaire

COMPTES D'EXPLOITATION DU 1ER JANVIER AU 31 DECEMBRE 2010			COMPTES D'EXPLOITATION DU 1ER JANVIER AU 31 DECEMBRE 2011		
PRODUITS		476'693.70	PRODUITS		449'019.25
<i>Subventions ordinaires</i>		60'300.00	<i>Subventions ordinaires</i>		60'300.00
Commune de Vernier sociale	60'300.00		Commune de Vernier sociale	60'300.00	
<i>Subventions extraordinaire</i>		45'000.00	<i>Subventions extraordinaire</i>		2'500.00
Commune de Vernier culturel	35'000.00		Commune de Vernier semaine contre le racisme	2'500.00	
Transitoire travaux	10'000.00				
<i>Subventions (FAS'e)</i>		247'640.70	<i>Subventions (FAS'e)</i>		252'215.05
Subvention communale (salaires et val. locative)	37'745.85		Subvention communale (salaires et val. locative)	39'507.60	
Subvention cantonale (salaires animateurs)	203'694.85		Subvention cantonale (salaires animateurs)	206'507.45	
Barac	6'200.00		Barac	6'200.00	
<i>Fonds d'investissement (Bâtiment)</i>		11'154.00	<i>Fonds d'investissement (Bâtiment)</i>		16'877.00
Dissolution fonds d'investissement	11'154.00		Dissolution fonds d'investissement	16'877.00	
<i>Recette du centre</i>		24'423.10	<i>Recette du centre</i>		28'350.25
Participation repas	198.50		Participation repas	0.00	
Activités aérées	-		Activités aérées	410.00	
Buvettes fêtes	10'194.15		Buvettes fêtes	1'277.85	
Concerts	2'120.00		Concerts	9'719.40	
Recettes prestations facturées	9'712.00		Recettes prestations facturées	11'170.00	
Intérêt bancaire et postal	138.45		Intérêt bancaire et postal	63.25	
Location bâtiment et matériel	2'060.00		Location bâtiment et matériel	5'709.75	
<i>Remboursements</i>		361.90	<i>Remboursements</i>		5'156.95
Remboursements assurances propre au centre	251.90		produit exercice antérieur	2'000.00	
Remboursement achat boissons location	110.00		Remboursement	3'156.95	
<i>Produit exceptionnel</i>		87'814.00	<i>Produit exceptionnel</i>		83'620.00
Dons	47'814.00		Don semaine contre le racisme / kabaret	14'000.00	
Loterie Romande	40'000.00		Don véhicule/fanfare/privé	69'620.00	

Perspectives 2012

Durant l'année 2012, nous mettrons la priorité sur 5 axes :

Espace filles

Depuis quelque temps, nous constatons durant les accueils libres, une baisse de fréquentation des filles.

Bien qu'elles soient présentes par moments et lors des soirées concerts dans le cadre des petits jobs que nous proposons, elles viennent de moins en moins durant les accueils libres.

C'est pourquoi, cette année, nous développerons des activités ou des projets plus en lien avec leurs centres d'intérêts.

- En leur proposant des sorties ou des activités qui leur plaisent (danse, spectacles, expos, films...)
- En poursuivant avec elles le projet de rénovation du wagon (sauna, salle de sport) qui leur tient à cœur.

Ces deux orientations nous permettront sûrement de recréer un espace agréable et convivial pour les jeunes filles de la commune.

4 événements annuels

Depuis 2010, l'Abarc organise 4 événements conséquents par année.

Des semaines à thèmes, des concerts ou des festivals.

Cette année nous poursuivrons ces projets en proposant dès le mois de mars une semaine thématique autour du racisme.

Collaboration lors de soirées concerts

L'Abarc est très souvent sollicitée par des jeunes adultes de la Commune pour l'organisation de concerts.

Nous collaborons très volontiers avec eux à l'élaboration de ces projets.

Cela nous permet d'accueillir et de faire découvrir le lieu à des jeunes qui ne connaissent pas forcément notre existence.

Nous utilisons également ces soirées, en collaboration avec Cipret/Fegpa, pour sensibiliser les jeunes aux problématiques de l'alcool et des drogues.

Notre mission est d'offrir un lieu propice à s'amuser entre amis mais sans oublier notre rôle de travailleurs sociaux.

Au vu du nombre croissant de demandes de jeunes pour l'organisation d'événements culturels, nous avons décidé de programmer une soirée par mois pour laquelle l'équipe d'animation est présente pour accompagner et encadrer ces événements avec les jeunes organisateurs.

Chauffage et BARAC

Un point accessoire mais non moins prioritaire pour cette année 2012 est la question du chauffage des deux lieux : L'Abarc et le Barac.

Grâce aux travaux d'isolation effectués L'Abarc est relativement viable en hiver bien que le poêle installé en..... soit défectueux. De nombreuses tentatives de réparation ont été tentées mais rien de concluant. Il arrive régulièrement qu'il s'arrête et à notre grand désespoir, nous sommes contraints d'accueillir les jeunes à des températures n'excédant pas les 15°.

Concernant le Barac, nous avons été contraints de fermer plusieurs jours pour raisons climatiques. Le Barac n'étant absolument pas isolé et le poêle étant défectueux également, la température ne dépasse que trop rarement les 10°.

Après plusieurs années de « bricolage », l'équipe considère qu'il est grand temps de résoudre ces problèmes.

L'association va mettre un point d'honneur à ce que ces soucis de chauffage soient résolus pour l'arrivée de l'hiver 2012.

30 ans de l'ABARC

L'Abarc fêtera ses trente ans en 2013.

Nous allons dès cette année commencer à préparer plusieurs événements qui auront lieu tout au long de l'année prochaine afin de fêter dignement cet anniversaire.

Remerciements

Le comité et l'équipe d'animation remercient particulièrement :

les usagers de l'ABARC

les habitants de Vernier

la Mairie de Vernier

le service de la cohésion sociale de Vernier

le service culturel et le centre d'entretien de la commune de Vernier

la FAS'e et la FCLR

les membres de l'Association ABARC

la maison de quartier de Vernier Alibi

les Tshm de la commune de Vernier

les îlotiers de la commune de Vernier

CinéTransat

le Cipret Fegpa

l'Association Latcho

Et aussi pour leur soutien financier :

la fondation Hans Wilsdorf

le Bureau de l'Intégration des Etrangers

la Loterie Romande

la fondation du casino de Meyrin

la fanfare des Cropettes

Le comité

Philippe Koeppel, président

Virginie Bonnet, trésorière

Sandra Muff, vice-présidente
Manuel Roup, membre
Xavier Delfosses, membre
Christophe Galetti, membre
Yannick Vez, membre

Jean-Claude Jacquet, délégué communal
Aline Chappuis, vérificatrice des comptes

L'équipe d'animation

Jan Molnar, animateur 50%
Seth Van Beek, animateur 75% (jusqu'au 30 août)
Nadia Schaller, animatrice 75% (dès le 1er octobre)
Thierry Zanella, animateur 50%
Chantal Mosimann, secrétaire 20%
Sabrina Malacorda, stagiaire (jusqu'au 29 février)
Maria Kaplanidou, monitrice





151, rte de Vernier
1214 VERNIER

TEL/FAX : 022 796 21 01
as.abarc@fase.ch

Avec le soutien de la

Commune de Vernier